



Qualifizierte Kitaleitung und stellvertretende Leitung 02.04.2025 – 27.02.2026

- Zielgruppe: Leitungen, stellvertretende Leitungen sowie Erzieher*innen/pädagogische Fachkräfte (oder vergleichbare Ausbildung) in Kitas, die Leitungsaufgaben übernehmen oder absehbar übernehmen werden.
- 200 UE Gesamtumfang (Präsenz, Online, Selbstorganisiertes Lernen - SOL)
15 Weiterbildungstage in 8 Modulen jew. 8:30 – 16:30 Uhr
4 Gruppensupervisionen / Begleitendes Mentoring (Vor- oder Nachmittag)
Praxis-Transfer und Selbstorganisiertes Lernen - SOL
Prüfung, Abschlusskolloquium
- Kosten: ~~2945~~€ (Ratenzahlung möglich) *****2700 € Jubiläumspreis 30 Jahre FortSchrift (bei Buchung bis 14.03.25)*****
- Veranstaltungsort: FortSchrift Bayern gGmbH, Ferdinand-von-Miller-Str. 14, 82343 Niederpöcking bzw. Online

Zeitplan 2025 / 2026

Zeitplan 2025 / 2026			
Modul 1 – Auftakt			
ONLINE , Mittwoch 02.04.25 16:00 – 18:00 Uhr	1.1	Begrüßung, Überblick, Ablauf der Weiterbildung, Organisatorisches, Kennenlernen, Erwartungen	B. Hofmann u.a.
Mittwoch 09.04.25 8:30 – 16:30 Uhr	1.2	Eine zukunftsorientierten Kitaleitung: „macht mit, statt Macht über“	T. von Quadt
Modul 2 – Bildungs- und Schutzauftrag			
Mittwoch 07.05.25 8:30 – 16:30 Uhr	2.1	Bildung in der Kita gestalten, Teil 1 (Vormittag)	K. Schedler
	2.2	Bildungs- und Erziehungspartnerschaft mit den Eltern (Nachmittag)	T. Ruhe
Donnerstag 15.05.25 8:30 – 16:30 Uhr	2.3	Kinderschutzauftrag wahrnehmen / Konzeption erstellen (Vormittag)	C. Oertle
	2.4	Gelebte Inklusion in der Kita - aus der Praxis für die Praxis (Nachmittag)	T. Ruhe
Dienstag 27.05.25 8:30 – 16:30 Uhr	2.5	Bildung in der Kita gestalten, Teil 2	T. Ruhe K. Schedler
Bis 24.06.25		Praxis-Transfer zu den Modulen 1.2, 2.1 bis 2.5 Selbstorganisiertes Lernen in Kleingruppen	SOL
Modul 3 – Führungspersönlichkeit / Kommunikation / Teamarbeit			
Mittwoch 25.06.25 8:30 – 16:30 Uhr	3.1	Team und Beziehungen	B. Hofmann
Donnerstag 26.06.25 8:30 – 16:30 Uhr	3.2	Kommunikation und Konflikte	B. Hofmann
Donnerstag 03.07.25 8:30 – 16:30 Uhr	3.3	Führungspersönlichkeit: Sich selbst kennen und steuern	B. Hofmann
Bis 24.09.25		Praxis-Transfer zu den Modulen 3.1 bis 3.3 Selbstorganisiertes Lernen in Kleingruppen	SOL
Modul 4 – Methoden der Erwachsenenbildung / Qualitätsentwicklung			
Donnerstag 25.09.25 8:30 – 16:30 Uhr	4.1	Methoden der Erwachsenenbildung - interaktive, interessante Teamtreffen und Elternabende gestalten	B. Hofmann
Freitag 26.09.25 8:30 – 16:30 Uhr	4.2	Gemeinsamer Prozess der Qualitätsentwicklung / -weiterentwicklung	B. Hofmann
Bis 13.10.25		Praxis-Transfer zu den Modulen 4.1 und 4.2 Selbstorganisiertes Lernen in Kleingruppen	SOL

Modul 5 – Zusammenarbeit Träger & Leitung / Finanzierung und Recht in der Kita			
Dienstag 14.10.25 8:30 – 16:30 Uhr	5.1	Finanzierung entsprechend des BayKiBiG	K. Schedler
ONLINE , Dienstag 28.10.25 8:30 – 16:30 Uhr	5.2	Rechtliche Aspekte einer Kitaleitung	K. Schedler
ONLINE , Dienstag 18.11.25 8:30 – 16:30 Uhr	5.3	Verantwortung und Zusammenarbeit von Leitung und Träger, „Finanzen im Blick“	K. Schedler
Bis 25.11.25		Praxis-Transfer zu den Modulen 5.1 bis 5.3 Selbstorganisiertes Lernen in Kleingruppen	SOL
Modul 6 – Personalentwicklung			
Mittwoch 26.11.25 8:30 – 16:30 Uhr	6.1	Mitarbeitende fordern und fördern – Theoretischer Hintergrund	T. von Quadt
	6.2	Mitarbeitende fordern und fördern – Methoden für die Praxis	T. von Quadt
Modul 7 – Büroorganisation und Öffentlichkeitsarbeit in der Kita			
Dienstag 02.12.25 8:30 – 16:30 Uhr	7.1	Arbeits- und Büroorganisation, Zeitmanagement (Vormittag)	K. Schedler
	7.2	Öffentlichkeitsarbeit in der Kita (Nachmittag)	V. Fahrion u.a.
Bis 12.01.26		Praxis-Transfer zu den Modulen 6.1, 6.2, 7.1 und 7.2 Selbstorganisiertes Lernen in Kleingruppen	SOL
Modul 8 – Veränderung in der Kita planen und gestalten - Workshop			
Dienstag 13.01.26 8:30 – 16:30 Uhr	8.1	Meine Kita der Zukunft	T. Ruhe C. Oertle
Vorbereitungszeit für Prüfung und Abschlusskolloquium			
Im Januar 2026		Vorbereitungszeit für Prüfung und Abschlusskolloquium	SOL
Theoretische Prüfung			
Donnerstag 05.02.26 8:30 - 14:30 Uhr		Prüfung Teil 1: Wissen kommunizieren, vertiefen	B. Hofmann, K. Schedler T. Ruhe
Abschlusskolloquium und Abschlussfeier			
Freitag 27.2.26 8:30 – 16:30 Uhr		Prüfung Teil 2: Abschlusskolloquium, Präsentation der Gruppenarbeiten und Dialog, Abschlussfeier	B. Hofmann, C. Oertle T. Ruhe

Termine Gruppensupervision (4 Termine zur Wahl, Vor- oder Nachmittag)

Freitag, 18.07.25	08:00 – 12:00 Uhr oder 13:00 – 17:00 Uhr	B. Hofmann
Freitag, 10.10.25	08:00 – 12:00 Uhr oder 13:00 – 17:00 Uhr	B. Hofmann
Freitag, 28.11.25	08:00 – 12:00 Uhr oder 13:00 – 17:00 Uhr	B. Hofmann
Freitag, 30.01.26	08:00 – 12:00 Uhr oder 13:00 – 17:00 Uhr	B. Hofmann

Diese Qualifizierung entspricht den gesetzlichen Anforderungen nach § 16 (3) AVBayKiBiG:
„Fachkräfte in Leitungsfunktion [...] sollen über ausreichend praktische Erfahrung verfügen und an einer Fortbildung für Führungskräfte teilgenommen haben.“

FortSchrift Bayern gGmbH
Ferdinand-von-Miller-Str. 14
82343 Niederpöcking
08151/916949-52
fortbildung@fortschritt-bayern.de
www.fortschritt-bayern.de



Inhalte der Qualifizierung

Zeitplan & Programm 2025 / 2026

Modul 1 – Auftakt	
ONLINE , Mittwoch 02.04.25 16:00 – 18:00 Uhr	1.1 Begrüßung, Überblick, Ablauf der Weiterbildung, Organisatorisches, Kennenlernen, Erwartungen Moderation: Bianca Hofmann <ul style="list-style-type: none">❖ Begrüßung und Überblick über die Qualifizierung❖ Ablauf, Organisatorisches und Fragen der Teilnehmenden❖ Kennenlernen der Teilnehmenden und Referentinnen
Mittwoch 09.04.25 8:30 – 16:30 Uhr	1.2 Eine zukunftsorientierte Kitaleitung: „macht mit, statt Macht über“ Referentin: Tatijana von Quadt <ul style="list-style-type: none">❖ Zur nächsten Ebene im Management: „macht mit, statt Macht über“❖ Methoden und Rollen im Team❖ Beispiele, Vorteile, Nachteile❖ Haltung, Werte, Kultur❖ Entscheidungsfindung im Team Lernziele: <ul style="list-style-type: none">• Rahmen geben und loslassen. Welcher Typ bin ich?• Verschiedene Methoden beim Arbeiten auf Augenhöhe: Routinen, Rhythmus, Rollen, Selbst- und Kollektivreflexion• 360 Grad Feedback• Verschiedene Möglichkeiten der Entscheidungsfindung im Team• Erarbeitung eines Rahmens bestehend aus Werten, Regeln und Prozessen für das Kita-Team
Modul 2 – Bildungs- und Schutzauftrag	
Mittwoch 07.05.25 8:30 – 16:30 Uhr	2.1 Bildung in der Kita gestalten, Teil 1 (Vormittag) Referentin: Katharina Schedler <ul style="list-style-type: none">❖ Gesetzlicher Auftrag an die Leitung gem. § 14 Abs. 3 AVBayKiBiG❖ Verständnis von Bildung im Elementarbereich❖ Mit Kindern Bildungsprozesse gestalten – Partizipation und Ko-Konstruktion❖ Stärkung von Basiskompetenzen und Verknüpfung mit den Bildungsbereichen❖ Bildung vom Kind aus❖ Kompetenzprofil einer pädagogischen Fachkraft❖ Rollenerwartung und Rollenverständnis von Leitung❖ Macht in sozialen Organisationen – Verhaltensbeschreibung pädagogischer Fachkräfte Lernziele: <ul style="list-style-type: none">• Zusammenfassung der Kernaufgaben und des Bildungsauftrages in der Kindertagesstätte• Zusammenfassung des Verständnisses auf Bildung und Lernen• Einführung in die Leitungsaufgaben – was schreibt der Gesetzgeber• Kennenlernen der Rolle als Leitung• Verständnis für die einzelnen Rollen innerhalb der sozialen Organisation einer Kita 2.2 Bildungs- und Erziehungspartnerschaft mit den Eltern (Nachmittag) Referentin: Tina Ruhe <ul style="list-style-type: none">❖ Dynamik im System Familie und im System Kita❖ Formen der Bildungs- und Erziehungspartnerschaft❖ Als Leitung eine (gelingende) Erziehungspartnerschaft auf Augenhöhe schaffen – Voraussetzungen schaffen mit Transparenz, Augenhöhe, Respekt und Vertrauen❖ Vorbildfunktion der Leitung – Kommunikationskultur schaffen❖ Nutzen und Ergänzung der beiden Seiten (Eltern als Expert*innen, Erzieher*innen mit pädagogischem und entwicklungspsychologischem Fachwissen) Familien mit besonderem Unterstützungsbedarf im Blick (Alleinerziehende, Integrationskinder, Geflüchtete Familien, ...)

	<p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verständnis für die Dynamik der Familie, der Kita und des Kindes • Kennenlernen der unterschiedlichen Formen einer gelingenden Erziehungspartnerschaft • Kennenlernen von Methoden, um eine Erziehungspartnerschaft auf Augenhöhe zu schaffen • Entwicklung von Strategien, um eine tragfähige Beziehung und eine gute Kommunikationskultur zwischen Fachkräften und Eltern zu schaffen
<p>Donnerstag 15.05.25 8:30 – 16:30 Uhr</p>	<p>2.3 Kinderschutzaufrag wahrnehmen / Konzeption erstellen (Vormittag) Referentin: Claudia Oertle</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Definition von Kindeswohl und des Schutzauftrages ❖ Warum ist ein Schutzkonzept für jede Einrichtung so wichtig ❖ Ab wann sprechen wir von möglichen Grenzüberschreitungen ❖ Welche Rolle spielen die eigene Persönlichkeit und Kindheitserfahrungen ❖ Methoden zur Überprüfung der eigenen Haltung <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schutzauftrag als wichtigen Bestandteil der pädagogischen Arbeit erkennen und umsetzen • Methoden zur Umsetzung vertiefen • Frühzeitiges Erkennen von Grenzsituationen und der selbstsichere Umgang mit den Richtlinien und Handlungskompetenzen <p>2.4 Gelebte Inklusion in der Kita – aus der Praxis für die Praxis (Nachmittag) Referentin: Tina Ruhe</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Inklusion oder Integration – Inklusion ist nicht nur ein neues Wort für Integration ❖ Ressourcenorientierung und Haltung für alle Kinder ❖ Zusammenarbeit im Team und mit den Familien Der Weg von der Beobachtung über Elterngespräche, Entwicklungsberichte und Anträge bis zum genehmigten I-Platz ❖ Besprechen des Entwicklungsberichts mit den Eltern ❖ Unterstützungsmöglichkeiten (Fachdienste, Individualbegleitungen etc.) <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verstehen der Unterschiede zwischen Integration und Inklusion • Inklusion als selbstverständlich ansehen und umsetzen • Erfahren, wie gelebte Inklusion im Kita-Alltag funktionieren kann • Inklusive Haltung ins Team tragen und umsetzen
<p>Dienstag 27.05.25 8:30 – 16:30 Uhr</p>	<p>2.5 Bildung in der Kita gestalten, Teil 2 Referentinnen: Tina Ruhe und Katharina Schedler</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Verständnis über die Umsetzung des BEP – Bildungs- und Erziehungsplans – als Grundlage unserer pädagogischen Arbeit ❖ Stärkung von Basiskompetenzen und Verknüpfung mit den Bildungsbereichen ❖ Das Bild vom Kind ❖ Wie gelingt Bildung und Erziehung? <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intensive Auseinandersetzung mit dem BEP als Grundlage unserer Arbeit • Praktische Ideen für die Umsetzung der Bildungsziele in der Einrichtung • Umsetzung des Bildungsplans als Leitung – gemeinsames Commitment schaffen im Team • Kinder in ihren Basiskompetenzen zu stärken als Aufgabe der Kita erfahren • Anforderungsprofil für pädagogische Fachkräfte (Methodenkompetenz, Fachkompetenz, Sozialkompetenz) • Mit Kindern Bildungsprozesse gestalten und moderieren – Transparenz schaffen im Hinblick auf die Erziehungspartnerschaft • Qualität der pädagogischen Arbeit erkennen, reflektieren und weiterentwickeln
<p>Bis 24.06.25</p>	<p>Praxis-Transfer zu den Modulen 1.2, 2.1 bis 2.5 Selbstorganisiertes Lernen in Kleingruppen</p>

Modul 3 – Führungspersönlichkeit / Kommunikation / Teamarbeit

Mittwoch
25.06.25
8:30 – 16:30 Uhr

3.1 Team und Beziehungen

Referentin: Bianca Hofmann

- ❖ Team – ein Überblick
- ❖ Teamentwicklungsuhr nach Tuckman
- ❖ Mein Team (systemische Aufstellung des Teams)
- ❖ Teamprofil
- ❖ Teamrollen nach Belbin
- ❖ Motive und Motivation (Motivationspyramide nach Maslow)
- ❖ Kooperative Beziehungen im Team gestalten
- ❖ Umgang mit Widerständen bei Veränderungen
- ❖ Rollen im Veränderungsprozess
- ❖ Fünf Stufen bis zur Verhaltensänderung

Lernziele:

- Wissen, was ein Team ausmacht und wie es sich entwickelt
- Kennenlernen der Teamrollen in einem Team
- Wissen, wie kooperative Beziehungen im Team gestaltet werden
- Das eigene Team und die Beziehungen anhand der theoretischen Erkenntnisse betrachten und verstehen
- Kennenlernen der Motive für eine gute Mitarbeiter*innen-Motivation
- Veränderungen und den Umgang mit Widerständen

Donnerstag
26.06.25
8:30 – 16:30 Uhr

3.2 Kommunikation und Konflikte

Referentin: Bianca Hofmann

- ❖ Grundlagen guter Kommunikation (4-Rollen Modell nach David Kantor)
- ❖ Eisbergmodell unserer Kommunikation
- ❖ Kommunikationstypen nach Virginia Satir
- ❖ Systemische Fragen als Grundlage guter Gespräche (Einstiegsfragen, Skalierungsfragen, Wunderfragen etc.)
- ❖ Konflikt – Ein Überblick (Definition, Ursachen, Varianten ...)
- ❖ Hintergründe von Konflikten: Das Persönlichkeitsmodell von Riemann
- ❖ Unterschiedliche Werte im Team und daraus resultierende Konflikte (Wertequadrat)
- ❖ Konflikttreppe
- ❖ Konfliktgespräche führen (Anhand der GfK)
- ❖ Konflikte moderieren (Mediation von Konflikten)

Lernziele:

- Auseinandersetzen mit den Grundlagen einer guten Kommunikation und unterschiedlicher Kommunikationstypen
- Kennenlernen systemischer Fragen für jegliche Art von Gesprächen
- Wissen über Konflikte, die Ursachen, Verlauf von Konflikten
- Einführung in die gewaltfreie Kommunikation und Mediation zum konstruktiven Umgang mit Konflikten

Donnerstag
03.07.25
8:30 – 16:30 Uhr

3.3 Führungspersönlichkeit - sich selbst kennen und steuern

Referentin: Bianca Hofmann

- ❖ Definition von Führung und Führungsstile
- ❖ Was sind Aufgaben einer Führungskraft? (Nach Seliger)
- ❖ Meine Biografie und meine Werte
- ❖ Meine inneren Antreiber/Glaubenssätze und „Erlauber“
- ❖ Meine Ressourcen als Führungskraft (Ressourcenarbeit)
- ❖ Rollenkompass
- ❖ Das „Reifegradmodell“ nach Hersey und Blanchard (Reifegrad der Mitarbeiter)
- ❖ Selbstreflexion „Ich als Führungskraft“

Lernziele:

- Mit den eigenen Führungsidealen, Biografie von Führung und den eigenen Werten auseinandersetzen
- Analyse, Klärung und Veränderung der beruflichen Rolle als Führungskraft
- Achtung und Nutzung der eigenen Ressourcen
- Wissen, dass Mitarbeitende je nach Fähigkeiten und Motivation eine andere Art der Führung benötigen

Bis 24.09.25	Praxis-Transfer zu den Modulen 3.1 bis 3.3 Selbstorganisiertes Lernen in Kleingruppen
Modul 4 – Methoden der Erwachsenenbildung / Qualitätsentwicklung	
Donnerstag 25.09.25 8:30 – 16:30 Uhr	<p>4.1 Methoden der Erwachsenenbildung Interaktive, interessante Teamtreffen und Elternabende gestalten Referentin: Bianca Hofmann</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Rückwärtsplanung von Teamtagen, Elternabenden etc. ❖ Einführung in konkrete Methoden der Erwachsenenbildung ❖ Wie erreichen wir die Eltern am Besten ❖ Teambesprechungen ❖ Agenda für Teambesprechungen / Protokoll ❖ Überprüfung von Teambesprechungen ❖ Zeitplanungen / Zielplanungen ❖ Nutzen von Feedback – Umgang mit den Ergebnissen von Elternbefragungen <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zielgerichtete Planung von Teamtagen oder Elternabenden • Lernen von konkreten Methoden der Erwachsenenbildung • Gestaltung und Nachbereitung von Teambesprechungen
Freitag 26.09.25 8:30 – 16:30 Uhr	<p>4.2 Gemeinsamer Prozess der Qualitätsentwicklung / -weiterentwicklung Referentin: Bianca Hofmann</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Grundlagen der Qualitätsentwicklung und Qualitätskreislauf ❖ Unser Verständnis von Qualität ❖ Qualitätsentwicklung ist ein Teamprozess ❖ Organisation und Schritte der Qualitätsentwicklung <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verständnis von Qualitätsentwicklung • Den Qualitätskreislauf kennenlernen • Gestaltung der Qualitätsentwicklung am Beispiel • Als Kitaleitung einen Qualitätsentwicklungsprozess in der Einrichtung anstoßen
Bis 13.10.25	Praxis-Transfer zu den Modulen 4.1 und 4.2 Selbstorganisiertes Lernen in Kleingruppen
Modul 5 – Zusammenarbeit Träger & Leitung / Finanzierung und Recht in der Kita	
Dienstag 14.10.25 8:30 – 16:30 Uhr	<p>5.1 Finanzierung entsprechend des BayKiBiG Referentin: Katharina Schedler</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Grundlagen zur kindbezogenen Förderung von Kitas nach dem BayKiBiG ❖ Personalbedarfsplanung ❖ Umsetzung des Buchungszeitverfahrens in der Praxis ❖ Berechnung des Anstellungsschlüssels ❖ Berechnung der kindbezogenen Förderung und Zusatzförderung ❖ Inklusion/Integration in der Kita ❖ Belegprüfung und Aufgaben der Kitaleitung <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kenntnis über die Rahmenbedingungen, sowie die Kita-Finanzierung in Bayern • Grundlagen der öffentlichen Kita-Finanzierung • Einführung in die Kita-Personalplanung • Berechnung des Anstellungsschlüssels konkret • Einführung in die kindbezogene Förderung • Einblick in den Ablauf einer Belegprüfung und damit verbundene Aufgaben der Kitaleitung
ONLINE , Dienstag 28.10.25 8:30 – 16:30 Uhr	<p>5.2 Rechtliche Aspekte einer Kitaleitung Referentin: Katharina Schedler</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Rechtliche Grundlagen im Arbeitsrecht ❖ Individuelles und kollektives Arbeitsrecht / der Arbeitsvertrag ❖ Dienstplan / Pausenzeiten / Urlaub / Überstunden / Krankmeldungen ❖ Mitarbeiterhandbuch ❖ Arbeitszeugnisse richtig erstellen

	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Aufsichtspflicht – Pflichten einer Leitung ❖ Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ❖ Handbuch für Leitungen - Checklisten <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Kenntnis über die Grundlagen des Arbeitsrechts ● Erarbeitung der Pflichten einer Leitung im Hinblick der Themen Aufsichtspflicht und Arbeitssicherheit, sowie Gesundheitsschutz ● Einführung der Aufgaben einer Leitung im Rahmen der Personalorganisation und -verwaltung ● Tipps und Tricks zur Erstellung eines Arbeitszeugnisses ● Mögliche Arbeitshilfen zu relevanten Aufgaben der Kitaleitung
<p>ONLINE, Dienstag 18.11.25 8:30 – 16:30 Uhr</p>	<p>5.3 Verantwortung und Zusammenarbeit von Leitung und Träger, „Finanzen im Blick“ Referentin: Katharina Schedler</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Trägerprofil – Aufgabendimensionen der Trägerverantwortung ❖ Profil der Leitung und deren Aufgabenverantwortung ❖ Schnittstellen zwischen den Aufgabenprofilen von Träger und Leitung ❖ Trägeraufgaben und Leitungsfunktion ❖ Wirtschafts- und Haushaltsplanung, Controlling ❖ Betriebsführung ❖ Rahmenbedingungen ❖ Über- und außerplanmäßige Ausgaben ❖ Budgetplanung <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Darstellung der Aufgabenbereiche auf Leitungs- und Trägerebene ● Kenntnis über den Verantwortungsbereich einer Kitaleitung ● Erarbeitung eines Leitungsprofils als Kitaleitung ● Überblick über Wirtschafts- und Haushaltsplanung sowie das Controlling ● Einführung in die Betriebsführung einer Kita sowie deren Rahmenbedingungen ● Übersicht über die Ein- und Ausgaben einer Kita ● Budgetplanung einer Kita konkret
<p>Bis 25.11.25</p>	<p>Praxis-Transfer zu den Modulen 5.1 bis 5.3 Selbstorganisiertes Lernen in Kleingruppen</p>
<p>Modul 6 – Personalarbeit / Personalentwicklung</p>	
<p>Mittwoch 26.11.25 8:30 – 16:30 Uhr</p>	<p>6.1 Mitarbeitende fordern und fördern - Theoretischer Hintergrund Referentin: Tatijana von Quadt</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Personalentwicklung in der Kita von heute ❖ Farbtypen ❖ Persönlichkeitsentwicklung – ein Modell ❖ Der Goldene Kreis - ein Modell <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Verständnis von Führung ● Was hat der innere Schweinehund mit Führung zu tun ● Selbstreflexion und persönliche Entwicklung ● In Verbindung gehen und bleiben ● “Unser liebevolles EGO überwinden” ● Mein Museum kennenlernen <p>6.2 Mitarbeitende fordern und fördern – Methoden für die Praxis Referentin: Tatijana von Quadt</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Überblick über die Personalentwicklung in der Praxis ❖ Strategien zur Einarbeitung neuer Mitarbeitender sowie Mitarbeiter*innen-Bindung ❖ Personalwechsel gestalten ❖ Mitarbeiter*innen-Gespräche ❖ Kritik- und Konfliktgespräche

	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Krankheitsrückkehr begleiten ❖ Umgang mit Potentialen, Zielen und Bedürfnissen im Team <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wissen über Möglichkeiten der Teamentwicklung und Mitarbeiter*innen-Bindung erlangen • Erarbeitung von Konzepten zum Mitarbeiter*innen-Wechsel sowie zur Einarbeitung neuer Kolleg*innen • Mitarbeiter*innen-Kommunikation konkret: Lernen von Tools für die unterschiedlichen Gespräche
Modul 7 – Büroorganisation und Öffentlichkeitsarbeit in der Kita	
<p>Dienstag 02.12.25 8:30 – 16:30 Uhr</p>	<p>7.1 Arbeits- und Büroorganisation, Zeitmanagement (Vormittag) Referentin: Katharina Schedler</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Arbeits- u. Büroorganisation Überblick ❖ Arbeitsorganisation und Zeitmanagement ❖ Prioritäten – der Weg zum Wesentlichen ❖ Terminmanagement ❖ Ablage- und Wiedervorlagesysteme ❖ Systematisch arbeiten mit dem PC ❖ Datenschutz <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagenverständnis für die Erledigung von Büroarbeiten und wissen, wie man diese fachgerecht und effizient erledigt • Verständnis von Zusammenhängen eines professionellen Office-Managements und Nutzen für einen selbst und das Unternehmen • Kennen der Gesetze, Vorschriften und Anforderungen zur Arbeitsplatzgestaltung • Bestimmungen des Datenschutzes und der Datensicherheit kennen und beachten <p>7.2 Öffentlichkeitsarbeit in der Kita (Nachmittag) Referentinnen: Verena Fahrion, Alexandra Wulff</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Überblick Öffentlichkeitsarbeit ❖ Relevante Aspekte der Öffentlichkeitsarbeit für Ihre Kita ❖ Planungsprozess von Projekten (Gut für Kinder UND Image) ❖ Marketinginstrumente ❖ Langfristige Vorteile eines positiven Images <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagenverständnis für die Ziele und Zweck von Öffentlichkeitsarbeit • Fähigkeitserwerb Projekte aus der Kita zu filtern • Erlernen der wesentlichen Gesichtspunkte eines guten Presstextes • Kenntniserwerb zu den grundlegenden Marketinginstrumenten
<p>Bis 12.01.26</p>	<p>Praxis-Transfer zu den Modulen 6.1, 6.2, 7.1 und 7.2 Selbstorganisiertes Lernen in Kleingruppen</p>
Modul 8 – Veränderung in der Kita planen und gestalten - Workshop	
<p>Dienstag 13.01.26 8:30 – 16:30 Uhr</p>	<p>8.1 Meine Kita der Zukunft Referentinnen: Tina Ruhe und Claudia Oertle</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Die Teilnehmenden planen in Kleingruppen ihre „Kita der Zukunft“ unter Berücksichtigung aller Lerninhalte der Qualifizierung - Modul 1 bis 7 <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ressourcen und Bedarf mit Hilfe der SWOT Analyse ermitteln • Individuelle und kreative Veränderungsprozesse initiieren • Visionen entwickeln, verfolgen und die Umsetzung reflektieren

Vorbereitungszeit für Prüfung und Abschlusskolloquium	
Im Januar 2026	Vorbereitungszeit für Prüfung und Abschlusskolloquium Selbstorganisiertes Lernen jede/r für sich und in Kleingruppen
Theoretische Prüfung	
Donnerstag 05.02.26 8:30 - 14:30 Uhr	Prüfung Teil 1: Wissen kommunizieren, vertiefen <ul style="list-style-type: none"> ❖ Fragen zu den Modulen nach vorheriger Bearbeitung in Kleingruppen ❖ Neu erworbenes Wissen selbstsicher präsentieren und weitergeben ❖ Lernen durch Erklären ❖ Dialog mit den Referent*innen über das neu erworbene Wissen
Abschlusskolloquium	
Freitag 27.2.26 8:30 – 16:30 Uhr	Prüfung Teil 2: Abschlusskolloquium, Präsentation der Gruppenarbeiten und Dialog Abschlussfeier <ul style="list-style-type: none"> ❖ Gruppenpräsentation eines vorab in Kleingruppen erarbeiteten Projektes ❖ Dialog mit den Referentinnen über die Präsentation ❖ Feedback aus der Teilnehmer*innen-Gruppe ❖ Überreichung des Zertifikats „Qualifizierte Leitung in der Kita“ ❖ Abschlussfeier

Gruppensupervision

Begleitend zur gesamten Weiterbildung wird Gruppensupervision in Kleingruppen angeboten. Die Teilnahme an 4 Gruppensupervisionen (je 4 Stunden, Vor- oder Nachmittag) ist Voraussetzung für die Zertifikatserlangung.

Im Mittelpunkt der Supervision stehen die persönliche Reflexion und Weiterentwicklung der Führungspraxis der Teilnehmer*innen, sowie die Rolle und Person als Führungskraft. U.a. werden für die Supervision Elemente kollegialer Beratung genutzt.

- ❖ Reflexion des beruflichen Handelns, der beruflichen Rolle
- ❖ Trainingseinheiten zu den Seminarinhalten
- ❖ Kollegiales Fall-Coaching anhand der Fallbeispiele der Teilnehmer*innen

Termine Gruppensupervision

(4 Termine, zur Wahl Vor- oder Nachmittag)

Freitag, 18.07.25	08:00 – 12:00 Uhr oder 13:00 – 17:00 Uhr	B. Hofmann
Freitag, 10.10.25	08:00 – 12:00 Uhr oder 13:00 – 17:00 Uhr	B. Hofmann
Freitag, 28.11.25	08:00 – 12:00 Uhr oder 13:00 – 17:00 Uhr	B. Hofmann
Freitag, 30.01.26	08:00 – 12:00 Uhr oder 13:00 – 17:00 Uhr	B. Hofmann

Die Referentinnen

Verena Fahrion ist Journalistin und hat viele Jahre bei einer Tageszeitung, Fach- und Wirtschaftszeitungen, sowie in der Forschung und Touristik als Redakteurin gearbeitet. Seit 2015 kümmert sie sich bei FortSchritt vor allem um die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit. Sie liebt Sprache und das geschriebene Wort. Es ist ihr ein großes Anliegen, mit anschaulichen Worten, Texten und wirkungsvollen Bildern das Interesse der Öffentlichkeit an der Arbeit in Kitas zu steigern. Zum Journalismus kam sie über ein abgeschlossenes Studium (M.A.) an der LMU München in Politikwissenschaft, Volkswirtschaftslehre und Russisch sowie ein Volontariat.

Bianca Hofmann hat ein Studium der Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Marketing und Unternehmensführung, ist Erzieherin, Expertin für Sprachentwicklung von Kindern, Fachkraft für Kleinkindpädagogik, Trainerin für die Erwachsenenbildung (IHK), systemische Supervisorin, Coach und Organisationsentwicklerin, Fachkraft für Kinderperspektiven im Qualitätsprozess sowie Multiplikatorin des Gesamtkonzepts zur beruflichen Weiterbildung des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales. Während ihrer rund 20-jährigen Berufstätigkeit hat sie mit Kindern im Alter von 1 bis 6 Jahren gearbeitet. Bei FortSchritt ist sie als Referentin für die Einrichtungsteams und als Fachberatung für das Bundesprogramm „Sprach-Kitas“ tätig. Des Weiteren als Chefredakteurin für verschiedene pädagogische Fachzeitschriften.

Claudia Oertle ist Erzieherin, davon 20 Jahre Leitung in einem großen Kinderhaus und seit 2021 Teil des Teams „Pädagogik Ansprechpartnerin“ für die FortSchritt Einrichtungen. Sie ist Fachkraft für Kinderschutz, begleitet die Einrichtungen bei der Weiterentwicklung der verschiedenen Konzeptionen, unterstützt neue Leitungen, bekleidet eine der FortSchritt-Interventionsstellen und studiert nebenbei psychologische Beratung für soziale Berufe. Der Schutz des Kindeswohls und die Haltung der Kolleg*innen in den Einrichtungen haben für sie eine hohe Priorität.

Tina Ruhe ist Erzieherin, davon hat sie viele Jahre in Heilpädagogischen Einrichtungen gearbeitet, Einzelintegration in Regeleinrichtungen begleitet, war Gruppenleitung in Integrationsgruppen und kurzzeitig als Sprachfachkraft tätig. Bei FortSchritt hatte sie u.a. den Aufbau und die Leitung eines großen inklusiven Kinderhauses inne. Seit 2023 ist sie Teil des Teams „Pädagogische Ansprechpartnerin“. Sie ist Fröbelpädagogin, Fachkraft für Inklusion und hat Weiterbildungen zu Psychomotorik, Partizipation und Bildungsräumen gemacht. Kinderrechte, die Haltung der Pädagog*innen, gelebte Partizipation und die Arbeit in Bildungsräumen sind für sie wichtige Bausteine gelebter Inklusion. Im Sinne der Erziehungs- und Bildungspartnerschaft sind Kitas Orte der Begegnung sowie gegenseitiger Wertschätzung und Vertrauen.

Katharina Schedler ist Erzieherin, Kindheitspädagogin B.A., Sozialmanagerin M.A. sowie Multiplikatorin des Gesamtkonzepts zur beruflichen Weiterbildung des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales. Sie leitete vier Jahre lang eine Kinderkrippe und war bei FortSchritt tätig als Bereichsleitung für Kindertagespflege und Kindertagesstätten. Seit 2012 ist sie als Leitung für die WiKi Kindertagesbetreuung verantwortlich, sowie für den Ausbau von Tages- und Großtagespflegestellen. In der Erwachsenenbildung hat sie u.a. Expertise in der tätigkeitsbegleitenden Fortbildung von Tagespflegepersonen und in der päd. Arbeit mit Kindern, mit dem Schwerpunkt Kleinkinder.

Tatijana von Quadt ist Geschäftsführerin der FortSchritt gGmbH und Businesscoach (IHK). Neben Ihren Posten als Stiftungsbeirätin der FortSchritt Stiftung und Vorstandsmitglied im Verein zur Verbreitung der konduktiven Förderung Starnberg e.V. engagiert sie sich in verschiedene Gremien und setzt sich politisch für Ausbildungsberufe, Bildungs- und Gesundheitsthemen und schwerpunktmäßig für die Belange von Menschen mit Behinderung ein. Es ist ihr ein besonderes Anliegen, gesellschaftliche Inklusion als *Begriff* überflüssig zu machen, sondern Inklusion umzusetzen und zu leben. Nach dem Lehramtsstudium und Studium der Psychologie befasste sie sich mit inklusiven Schulkonzepten und schrieb hierzu die Arbeit „Eine Schule für alle - Inklusion ein Konzept“. Ihr Herzenswunsch ist die praktische Umsetzung dieser Arbeit. Ihre Erfahrung im Bereich Unternehmensführung, Organisationsentwicklung und Personalführung gibt sie in Seminaren für Führungskräfte weiter.

Alexandra Wulff hat ein Studium der Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Marketing. Seit fast 30 Jahren ist sie im Marketing tätig. Ihre Erfahrungen hat sie in Werbeagenturen und Unternehmen gesammelt, wo sie maßgeblich für Markenentwicklung sowie Konzeption und Umsetzung der Kommunikationsmaßnahmen verantwortlich war. Seit 2022 ist sie bei FortSchritt im Bereich Marketing und Öffentlichkeitsarbeit tätig. Mit ihrer strategischen und konzeptionellen Sichtweise und breitem Wissen über Markenführung, Corporate Identity und integrierter Kommunikation unterstützt sie die Professionalisierung des Marketings, mit dem Ziel, FortSchritt weiter zu etablieren und das umfangreiche Angebot gezielt bekannt zu machen.



Anmeldung

FortSchrift Bayern gGmbH
Ferdinand-von-Miller-Str. 14
82343 Niederpöcking
08151/916949-52

fortbildung@fortschritt-bayern.de
www.fortschritt-bayern.de

Qualifizierte Kitaleitung und stellvertretende Leitung 02.04.2025 – 27.02.2026

- Zielgruppe: Leitungen, stellvertretende Leitungen sowie Erzieher*innen/pädagogische Fachkräfte (oder vergleichbare Ausbildung) in Kitas, die Leitungsaufgaben übernehmen oder absehbar übernehmen werden.
- 200 UE Gesamtumfang (Präsenz, Online, Selbstorganisiertes Lernen - SOL)
15 Weiterbildungstage in 8 Modulen jew. 8:30 – 16:30 Uhr
4 Gruppensupervisionen / Begleitendes Mentoring (Vor- oder Nachmittag)
Praxis-Transfer und Selbstorganisiertes Lernen - SOL
Prüfung, Abschlusskolloquium
- Kosten: 2945 € (Ratenzahlung möglich) *****2700 € Jubiläumspreis 30 Jahre FortSchrift (bei Buchung bis 14.03.25)*****
- Veranstaltungsort: FortSchrift Bayern gGmbH, Ferdinand-von-Miller-Str. 14, 82343 Niederpöcking bzw. Online

Nachname	
Vorname	
Geburtsdatum	
Anschrift	
Telefonnummer	
Email-Adresse	

Kita-Name & - Anschrift	
Ansprechpartner*in	
Telefonnummer	
Email-Adresse	

Rechnungsempfänger Anschrift	
Zahlungsoptionen	<input type="checkbox"/> Einmalzahlung <input type="checkbox"/> Zahlung in Raten (Modus nach telefonischer Vereinbarung)

- Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung per Email.

Mit meiner Unterschrift stimme ich den AGB und dem Datenschutz zu. Einsehbar unter
https://fortschritt-bayern.de/agb_und_datenschutz_fortbildungen

Ort, Datum

Unterschrift Teilnehmer*in

Ort, Datum

Unterschrift Rechnungsempfänger

Bitte senden Sie die Anmeldung an fortbildung@fortschritt-bayern.de

Ihre Ansprechpartnerin: Ines Gebele, Tel. 08151 916949 52